



Code of Conduct Veeser Group

Als Basis unserer Compliance Regeln setzen wir den ETI Base Code, sowie die Grundprinzipien der ILO Conventions. Darüber hinaus möchten wir gewisse Punkte herausstellen:

Recht und Arbeit

Die Veeser Gruppe hält sich an geltende Gesetze und nationalen Rechtsvorschriften.

Diskriminierung in jeder Form wird in der Veeser Gruppe nicht toleriert.

Der Umgang in der Veeser Gruppe ist offen, aufgeschlossen und respektvoll.

Die Veeser Gruppe respektiert die Privatsphäre und die Persönlichkeitsrechte seiner Mitarbeiter.

Angestellte werden nicht körperlich oder psychisch bestraft, belästigt oder missbraucht.

Arbeitszeiten dürfen die gesetzlich vorgeschriebenen Grenzen nicht überschreiten.

Chancengleichheit und Gleichberechtigung sind für uns selbstverständlich.

Die Veeser Gruppe lehnt jede Form der Kinder- und Zwangsarbeit ab.

Qualität, Sicherheit und Umwelt

Wir legen höchste Ansprüche an unsere Produkte und Prozesse, um unsere Kunden zufrieden zu stellen.

Unser Arbeitsumfeld gestalten wir so sicher wie möglich und stellen, wenn nötig, Schutzausrüstungen zur Verfügung.

Die Sicherheitsvorschriften sind einzuhalten und Missstände unverzüglich zu beseitigen.

Mit jeglichen Ressourcen gehen wir bewusst und effizient um. Schäden an der Umwelt sind zu vermeiden.

Zuwendungen

Bestechung ist gesetzeswidrig und kann strafrechtliche Konsequenzen nach sich ziehen.

Wir verhalten uns zurückhaltend bei Vergabe und Annahme von Geschenken und Zuwendungen.

Wir gewähren unseren Partnern keine unzulässigen Vorteile und nehmen diese auch nicht in Anspruch.

Geschäftspartner

Lieferanten der Veeser Gruppe sind angehalten, sich diesem Codex zu verpflichten.